



Mots et Maux
de femmes

PACK MMF

Sensibilisation et Prévention
des Violences en Entreprise
et Collectivité

Un dispositif complet et adaptable pour toutes tailles d'organisations

Soutenu par



GOUVERNEMENT

Liberté
Égalité
Fraternité

Avec le soutien symbolique de

HCE
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

HAUT CONSEIL
À L'ÉGALITÉ
ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES

LA RÉALITÉ EN FACE, en chiffres



ATTITUDES ET VIOLENCES SEXISTES en milieu professionnel

**4 femmes
sur 5**

vivent régulièrement
des attitudes
et décisions sexistes
au travail

**1 femme
sur 5**

est victime de
harcèlement sexuel
au cours de sa vie
professionnelle

60%

des femmes
déclarent avoir subi
du harcèlement
ou des agressions
sexuelles

86%

des affaires de
violences sexuelles
classées sans suite

6%

des victimes
de violences
sexuelles
portent plainte

2%

des auteurs
de violences
sexuelles sont
condamnés



COÛT ÉCONOMIQUE DES VIOLENCES pour l'entreprise

Analyse des pertes financières et productivité liées aux violences conjugales en entreprise

**3,6 milliards
€**

Coût annuel total des
violences conjugales

30%

Salariées victimes
avec impact négatif
au travail

30%

Perte de productivité
d'un salarié victime

**1,1 milliards
€**

Pertes directes de
productivité

PARCOURS en 7 étapes clés pour sensibiliser et former



01 Présentation & Expographe

Introduction du contenu et des **Objectifs** du Pack. Mise en place de l'**Expographe**



05 Serious Game

Utilisation de la **gamification** pour renforcer l'apprentissage par une **mise en situation ludique** et **interactive**



02 Violences Sexistes et Sexuelles

Formation dédiée à la **reconnaissance** et à la **prévention** des **violences sexistes et sexuelles** en entreprise



06 Diversité, Inclusion & Égalité

Accueil du **handicap** promotion de la diversité et **lutte contre les discriminations**, engagement pour l'**égalité** femmes/hommes



03 Violences Intrafamiliales

Module spécifique pour comprendre les **violences intrafamiliales** et savoir comment agir efficacement face à ces situations



07 Bilan / RSE / ODD

Mise en place de **3 mesures concrètes Évaluation**, suivi post-formation, intégration des **ODD** et **RSE**



04 Violences Économiques

Module pour prévenir les **violences économiques** au travail et accompagner les victimes à retrouver autonomie et protection





Violences, discriminations, inégalités : votre entreprise peut agir concrètement. Maintenant.

Les violences sexistes et sexuelles, les discriminations et les situations de handicap **ne s'arrêtent pas aux portes de l'entreprise**. Elles impactent directement la santé des salarié·es, la performance collective, le climat social et la responsabilité de l'employeur.

LE PACK MMF – Sensibilisation & Formation

Conçu pour permettre aux entreprises de **prévenir, agir et protéger**, avec un dispositif **clé en main, finançable et mesurable**.

Un pack unique, porté par des experts reconnus

Le Pack MMF mobilise **plusieurs professionnels, tous experts dans leur champ d'intervention** :

- violences sexistes et sexuelles en milieu professionnel
- violences intrafamiliales et leurs impacts directs sur la sphère professionnelle
- violences économiques : emprise financière, dépendance, conséquences sur l'autonomie, l'emploi et la trajectoire professionnelle

- droit du travail, responsabilités managériales, devoir d'alerte et cadre juridique
- diversité, inclusion, handicap et égalité femmes-hommes
- serious game et pédagogie immersive pour une appropriation concrète et durable des enjeux

Un **parcours structuré en 7 étapes**, combinant sensibilisation, formation, outils concrets et suivi post-intervention.





LE PACK MMF

Un levier fort pour votre stratégie RSE & ESG

La lutte contre les violences sexistes et sexuelles s'inscrit pleinement :

- dans le **pilier Social (S) de l'ESG** : santé, sécurité, égalité, conditions de travail
- dans la **RSE opérationnelle** : prévention des risques, QVCT, inclusion, gouvernance responsable

LE PACK MMF permet à votre entreprise de **faire évoluer concrètement ses indicateurs RSE/ESG**, en s'appuyant sur :

- des actions traçables
- des mesures concrètes
- une démarche alignée avec les **ODD** et les référentiels égalité professionnels

Un dispositif finançable via votre OPCO

Le Pack MMF est une **action de formation professionnelle**, portée par un organisme **certifié Qualiopi** (M2i formation)

- **Financement possible, totalement ou partiellement, par votre OPCO**
- Accompagnement pour le montage du dossier
- Aucun frein administratif pour l'entreprise

Une entreprise engagée, reconnue lieu sûr

En adhérant au Pack MMF, votre entreprise :

- déploie des actions concrètes contre les violences et discriminations

- sécurise managers et salarié·es
- **est référencée comme entreprise lieu sûr**, engagée dans la prévention et la protection
- soutient indirectement les **associations de terrain**, via un modèle éthique et conforme juridiquement

Pourquoi agir maintenant ?

- 30 % des salarié·es victimes voient leur travail impacté
- 30 % de perte de productivité pour une victime
- 3,6 milliards € de coût annuel des violences conjugales pour l'économie

Former, c'est **protéger**.
Prévenir, c'est **assumer** pleinement
son rôle d'**employeur responsable**.

Passez à l'action dès maintenant

Nous adaptons le Pack MMF à la taille, au secteur et aux enjeux de votre entreprise.

Souhaitez-vous que nous programmions un échange de quelques minutes pour étudier ensemble le format le plus adapté à vos équipes ?

CONTACT collectif2m2f@gmail.com

Soutenu par



Avec le soutien symbolique de



PARTENAIRES

Partenaires clés de la démarche

M2i, Certification QUALIOP1. Associations du réseau **France Victimes**, **Arkham Studio** **BFairness**, Associations de la Fondation **FACE**.

Financements possibles via les OPCO

Les opérateurs de compétences - OPCO pour soutenir les actions de formation et de sensibilisation.

Association engagée

Mots et Maux de femmes, association Loi 1901, reconnue d'intérêt général.

Démarche crédible et humaine

Initiative innovante, crédible et profondément humaine, renforçant l'impact des actions en entreprises.

Accompagnement supports



L'Agence CM : bien plus qu'une agence, un partenaire stratégique offrant des solutions 360°, de la stratégie à la création de contenus et au support technique.



Demande de labellisation en cours - AFNOR
Label Égalité Professionnelle Femmes-Hommes - Label d'État, référentiel évolutif intégrant les VHSS et VIF



CONTACT

collectif2m2f@gmail.com

